

קיצור שבוע עבודה וחוק שעות עבודה ומנוחה

זמן קריאה: 30 שניות

הרינו להביא לידיעתכם כי החל מיום 1 באפריל 2018, צפוי להיכנס לתוקפו צו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק ("צו ההרחבה"), המרחיב תחולתן של חלק מהוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 2019/2017, אשר נחתם ביום 29 במרץ 2017. ההוראות העיקריות במסגרת צו ההרחבה קובעות כך:

1. **שבוע העבודה יקוצר בשעה אחת ויעמוד על 42 שעות עבודה (במקום 43) - קיצור שבוע העבודה בשעה,** יבוצע על ידי הפחתת שעת עבודה מיום עבודה מוגדר וקבוע בשבוע, אשר ייקבע בהתאם לצרכי העבודה ולפי המקובל, ככל הניתן מתוך ניסיון להתחשב ברצון העובד;
 2. **כאשר צרכי העבודה מחייבים לבצע את ההפחתה ביום אחר בשבוע,** המעסיק רשאי לשנות את היום שנקבע כיום מקוצר בשבוע ובלבד שיינתן לעובדים יום מקוצר אחר באותו שבוע;
 3. **היה ועובד יידרש לעבוד בשעה המופחתת ביום המקוצר** יעבוד העובד בהתאם לנדרש ותשלום לו תמורה בגין עבודה בשעה נוספת;
 4. **בעבודה במשמרות -** המעסיק יקבע את שעות העבודה וסדרי העבודה של כל משמרת בהתאם לצרכי העבודה ולפי קיצור שעות העבודה השבועיות;
 5. **תעריף השכר השעתי יחושב על בסיס של 182 שעות לחודש עבודה.**
- בנוסף, שונו ההסדרים הנוגעים להגבלת שעות העבודה ולעבודת לילה (עבודה שלפחות שעתיים ממנה חלות בין השעה 22:00 ל-6:00), שעיקרם כמפורט כאן:
- **אורך יום עבודה כולל שעות נוספות לא יעלה על 12 שעות** (ללא שינוי);
 - **בשבוע עבודה עובד יועסק עד 16 שעות עבודה נוספות בשבוע** (במקום 15 לשבוע עבודה של 5 ימים ו-12 לשבוע עבודה של 6 ימים);
 - **עובד שעבד בעבודת לילה, אורך שבוע עבודתו לא יעלה על 58 שעות עבודה שבועיות;**
 - **במפעל שעובדים בו במשמרות, לא יועסק עובד בעבודת לילה יותר משבוע אחד בתוך שבועיים** (במקום שבוע אחד בשלושה שבועות).

**נשמח לעמוד לרשותכם בכל שאלה או הבהרה,
מערכת G - Labor Law**

עו"ד מיכאל איילון, שותף

michaela@gornitzky.com 

